

Số: /KL-SNV

Sóc Trăng, ngày

tháng 9 năm 2021

KẾT LUẬN

Thanh tra công tác nội vụ tại Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng

Thực hiện Quyết định số 174/QĐ-SNV ngày 28/6/2021 của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng về việc thanh tra công tác nội vụ tại Ủy ban nhân dân (UBND) huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng. Từ ngày 07/7/2021 đến ngày 16/8/2021, Đoàn thanh tra đã tiến hành làm việc tại UBND huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng.

Xét báo cáo kết quả thanh tra tại UBND huyện Châu Thành của Trưởng Đoàn thanh tra, ý kiến giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân là đối tượng thanh tra,

Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Huyện Châu Thành có 08 đơn vị hành chính trực thuộc (07 xã, 01 thị trấn). Cơ quan chuyên môn cấp huyện có 12 cơ quan và 04 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc. Trong năm 2019 thí điểm thành lập Trung tâm dịch vụ nông nghiệp huyện Châu Thành.

Về biên chế công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ (tính đến ngày 31/5/2021) được giao 95 biên chế công chức, 1.353 người làm việc và 114 hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ.

Biên chế có mặt (tính đến ngày 31/5/2021): Biên chế công chức là 83, số lượng người làm việc là 1.294 và 114 hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ.

II. KẾT QUẢ THANH TRA

1. Công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức

UBND huyện Châu Thành quan tâm, chỉ đạo thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các văn bản pháp luật liên quan.

Thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức như: nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, giải quyết hưu, thôi việc,...

Tuy nhiên, việc ký hợp đồng chuyên môn trong đơn vị sự nghiệp công lập (Giáo dục và Đào tạo) có 01 trường hợp chưa đúng quy định. UBND huyện

chưa thực hiện ký hợp đồng làm việc đối với Trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập được bổ nhiệm sau ngày 01/7/2020 theo Luật Viên chức năm 2019 và Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Công tác nâng lương trước thời hạn thực hiện chưa đạt theo tỷ lệ 10% quy định.

2. Về xây dựng Đề án vị trí việc làm

UBND huyện Châu Thành chưa hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý

Qua kiểm tra thực tế 19 hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại. Nhìn chung, việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được UBND huyện Châu Thành thực hiện cơ bản đúng quy định của pháp luật; các trình tự, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại được triển khai thực hiện theo quy định.

Tuy nhiên trong quá trình thực hiện còn một số tồn tại, hạn chế như sau:

- Đối với hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại năm 2019 và 2020: tất cả hồ sơ đều không thực hiện quy trình 05 bước theo Quy định; Các trường hợp điều động, bổ nhiệm thiếu biên bản làm việc với đơn vị nơi đi và nơi đến.

- Đối với hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại năm 2021: Thiếu nhiều thành phần hồ sơ như: văn bản xin chủ trương về công tác cán bộ; bản nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi cư trú, cấp ủy nơi công tác, bản tự nhận xét, đánh giá của cá nhân; kết luận của cấp có thẩm quyền về tiêu chuẩn chính trị (chưa đảm bảo theo Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ). Thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại (thực hiện ngược quy trình) chưa đúng theo Quy định số 01-QĐi/TU ngày 29/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Một số trường hợp cán công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng chưa được đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng theo quy định.

4. Công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức cấp xã

- UBND huyện Châu Thành thực hiện khá tốt công tác quản lý cán bộ, công chức cấp xã; sắp xếp, bố trí các chức danh cán bộ, công chức đúng theo quy định; bố trí Công an chính quy đảm bảo 8/8 xã, thị trấn; chất lượng cán bộ, công chức ở cơ sở được nâng cao.

- Thực hiện tốt các chế độ chính sách cho cán bộ, công chức cấp xã như: Nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, thỏa thuận nâng ngạch lương, ...

- Quan tâm, phối hợp với Huyện đoàn thực hiện đầy đủ công tác quản lý nhà nước về thanh niên theo quy định.

- Trong quá trình thực hiện đơn vị còn tồn tại, hạn chế như sau:

- + Về công tác quản lý hồ sơ cán bộ, công chức cấp xã:

Thực hiện công tác quản lý hồ sơ cán bộ, công chức có căn cứ quy định pháp luật. Tuy nhiên, về thành phần hồ sơ cán bộ, công chức cấp xã cập nhật chưa đầy đủ theo quy định (Thiếu phiếu đánh giá CBCC hàng năm; Quyết định nâng bậc lương thường xuyên; Quyết định khen thưởng; Sơ yếu lý lịch; Thiếu văn bằng chứng chỉ; Thiếu bản nhận xét, đánh giá; Chưa cập nhật hồ sơ hàng năm...).

- + Việc đánh giá công chức tại UBND xã Hồ Đắc Kien có 01 trường hợp xử lý kỷ luật hình thức cảnh cáo, nhưng được đánh giá **hoàn thành nhiệm vụ** là chưa đúng quy định.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm

Nhìn chung, trong thời kỳ thanh tra, Lãnh đạo UBND huyện Châu Thành có quan tâm chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền và công tác thanh niên trên địa bàn huyện. Thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức và việc thực hiện chế độ chính sách đảm bảo theo quy định của pháp luật.

2. Hạn chế

Bên cạnh những mặt đã đạt được, đơn vị vẫn còn tồn tại một số hạn chế, thiếu sót như:

- Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại thực hiện chưa đầy đủ quy trình, thiếu nhiều thành phần hồ sơ theo quy định.

- Thực hiện hợp đồng chuyên môn đối với giáo viên không đúng quy định.

- Hồ sơ cán bộ, công chức cấp xã thiếu nhiều thành phần hồ sơ, việc không lưu trữ hồ sơ người hoạt động không chuyên trách cấp xã tại UBND cấp huyện là không phù hợp với quy định tại Quyết định số 18/2014/QĐ-UBND ngày 30/9/2014 của UBND tỉnh.

IV. KIẾN NGHỊ

- Chủ tịch UBND huyện Châu Thành tiếp tục quan tâm, chỉ đạo các ngành chức năng nghiên cứu, tham mưu thực hiện đúng, đầy đủ các quy định pháp luật về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; quản lý hồ sơ công chức, viên chức và công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức cấp xã.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyển dụng, tuyển dụng đặc biệt, tiếp nhận vào công chức không qua thi, chuyển công chức cấp xã thành công chức

cấp huyện... đảm bảo theo Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ

- Thực hiện hợp đồng làm việc đối với Trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.

- Thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Nghị định 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ và Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ; Quy định số 01-QĐ/TU ngày 29/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, đồng thời lưu trữ hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại theo quy định.

- Xây dựng hoàn thiện vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập (*Đề án mẫu kèm theo công văn số 1304/SNV-CCVC ngày 05/7/2021 của Sở Nội vụ*)

- Rà soát, cử công chức, viên chức còn thiếu tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý về lý luận chính trị, bồi dưỡng lãnh đạo quản lý, bồi dưỡng nghiệp vụ,... đi đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo quy định.

- Sắp xếp, tổ chức các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của pháp luật về công tác tổ chức cán bộ nhằm kịp thời phát hiện, khắc phục những hạn chế, thiếu sót tại đơn vị.

- Đề nghị Chủ tịch UBND huyện Châu Thành chỉ đạo cơ quan chức năng có biện pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế đã nêu trong kết luận này. Đồng thời báo cáo kết quả thực hiện các kiến nghị và khắc phục hạn chế, tồn tại theo kết luận thanh tra (kèm theo hồ sơ kiểm chứng) gửi về Sở Nội vụ trong thời hạn **15 ngày** kể từ ngày nhận được kết luận thanh tra.

Trên đây là Kết luận thanh tra công tác Nội vụ tại UBND huyện Châu Thành, tỉnh Sóc Trăng./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Sóc Trăng (để báo cáo);
- UBND huyện Châu Thành;
- Ban Giám đốc Sở;
- Công Thông tin điện tử Sở Nội vụ (để công khai);
- Lưu: VT, 9.

GIÁM ĐỐC

Trần Phước Vĩnh